

mode d'emploi

Intégrer l'histoire du CE pour le futur du CSE

Depuis 25 ans la Puce est un marqueur de l'histoire sociale d'IBM à Montpellier. À la veille des prochaines élections au CSE, le journal vous invite à redécouvrir les faits les plus marquants qui imprègnent encore aujourd'hui la politique menée par le CE.

1964 à 1993 Grandeur et Décadence

L'usine IBM de Montpellier est créée en 1964. La production démarre le 28 juillet, avec le transfert de 200 salariés de l'usine d'Essonne auquel s'ajoute le recrutement de 300 autochtones. L'usine connaîtra un fort développement et comptera jusqu'à 3500 salariés à la fin des années 80.

À partir des années 1990, IBM change radicalement de politique et la direction engage un processus sans fin de suppressions d'emplois (externalisations, filialisations...) sans respecter les procédures légales et sans être inquiétée par les majorités complaisantes qui gèrent les 12 CE de l'époque.

En mars 1993, face aux dangers de licenciements, le personnel de Montpellier substitue au « comité des fêtes » en place, une nouvelle majorité composée d'élus chargés de défendre efficacement les intérêts du personnel.

Alors que la direction continue de s'affranchir allégrement de la loi dans les autres établissements, la nouvelle majorité du CE de Montpellier, soutenue par le personnel, engage plusieurs actions qui mettront en échec les violations répétées du code du travail par IBM.

Le CE impose sa prérogative économique

En 1993 et 1994, IBM engage successivement deux séries de suppressions d'emplois dénommés PARH93 et PARH94, (Plans d'Aménagement des

Ressources Humaines). L'établissement de Montpellier est le plus visé avec près de 2000 postes supprimés.

Assumant pleinement son rôle économique, jusque-là occulté par les majorités précédentes, ces plans ne trompent ni les nouveaux élus ni le

LA DERNIÈRE "PUCE" ?



personnel : les salariés font grève et manifestent pendant le CE exceptionnel d'octobre 1993 qui traite du sujet. Saisie, la justice suspend ce plan non conforme et la direction revoit sa copie.

Mutations à l'usine d'Essonne : En juin 1994, poursuivant son plan, la direction tente de muter arbitrairement à Essonne une quarantaine de salariés dont les postes sont supprimés. Le personnel désigné est immédiatement assigné à rester chez lui en « absence autorisée payée » ! Le CE met alors ses locaux à disposition du personnel pour le rassembler et organiser la riposte. Le 11 août 1994, le TGI de Montpellier interdit tout licenciement pour refus de mutation. La belle image d'IBM se craquelle, la direction renonce à son plan et reclasse le personnel sur place.

L'arnaque au reclassement : Pendant la saga du PARH94, la direction annonce la création d'une société ECI, fabriquant d'écrans plats, en partenariat avec le Coréen KDS. Après enquête et expertises, le CE révèle que le responsable de la nouvelle société est un homme d'affaire douteux. Peu importe, la direction enterre ECI et y substitue DSIE où la direction entend reclasser une cinquantaine d'IBMeurs IBM orchestre alors une

CHSCT

La disparition des CHSCT, véritable contre-pouvoir.

Contrairement à son prédécesseur, « le comité d'hygiène et de sécurité » (CHS) créé par le décret du 1er août 1947, qui n'avait qu'un rôle consultatif, le CHSCT, créé par la loi « Auroux » du 23 décembre 1982, va constituer un véritable contre-pouvoir. Pour Jean Auroux, « l'entreprise ne peut plus être le lieu du bruit des machines et du silence des hommes ».

Ainsi, contrairement au CHS, qui n'était qu'une commission spéciale du Comité d'entreprise, le CHSCT devient une instance de représentation du personnel dotée d'une autonomie complète dans son fonctionnement. Plus encore, le CHSCT, comme son nom l'indique, relie directement les problèmes de santé au travail aux conditions de travail.

Mais voilà ça, c'était avant ! Avant que certains de nos dirigeants n'en décident

autrement. Et d'un coup de baguette magique, nous revoilà revenus 46 ans en arrière pour paraît-il « améliorer et favoriser le dialogue social ».

Les médecins du travail dénoncent pourtant « le paradoxe incroyable » entre « la recrudescence des problèmes de santé au travail et cette volonté de supprimer les CHSCT ».

Le risque est donc grand de voir la dégradation de l'état de santé des salariés français s'accélérer dans les années à venir, sans indicateur pour le mesurer. C'est un bien lourd tribut à payer en termes de santé publique sur l'autel des exigences de l'économie dite « moderne ».

Cette « rénovation du dialogue social », n'est ni plus ni moins qu'un retour dans le passé. Marche arrière toute !!!

Brève

Une petite dernière Puce pour la route...

En novembre 1993 naissait la PUBLICATION du CE (PUCE) de Montpellier dont voici le dernier numéro sous cette forme car au soir du 8 novembre prochain, le comité d'établissement de Montpellier aura cessé d'exister.

Ce journal a reflété pendant un quart de siècle la vie du site de Montpellier avec ses hauts et ses bas. De très nombreux rédacteurs, plus ou moins bons ☺, se sont succédés au cours de ces années pour informer les salariés sur les réalités d'IBM, loin de la communication officielle de la direction. Les auteurs ont toujours essayé d'être les plus explicites possible tout en gardant une touche d'humour, illustrée par des dessinateurs qui ont su retranscrire les idées des articles. C'est pourquoi, la Puce tient à remercier ses lecteurs et tous ceux qui ont œuvré pour que ce journal paraisse pendant 25 ans, en particulier :

Jean-Claude Arfelix, Claude Charlemagne, Jean-Paul Faveraud, Michel Perraud, Christian Quillon, Guy Barra, Gilles Allègre, Jean-Marie Marot, Michel Stéphanus, Sylvie Belliveau, Hubert Nivière, Eric Goudou, Denis Gras, Brigitte Beau, Pierre Roussel, Florence Buscail.... Et les dessinateurs : Jean-Pierre Douton, Olivier Proust, Manuel Lapert (MAN).

Tel le Phénix renaissant de ses cendres, nous espérons que la Puce revivra bientôt...



HORAIRES PERMANENCE C.E. 9H30 -11H30 ET 12H30 -15H30

L'ÉQUIPE DU CE

☎ ext. 04 99 58 06 19 / 📠 38 06 19
 sabine-salvador@fr.ibm.com
 médiathèque (interne uniquement): 📠 38 17 00
 mardi et vendredi



Sabine Salvador

☎ ext. 04 99 58 03 61 / 📠 38 03 61
 atlanifred@fr.ibm.com



Frédérique Atlani



Dominique Alessi

☎ ext. 04 99 58 01 09 / 📠 38 01 09
 dominique.alessi@fr.ibm.com

Divers C.E.

Divers C.E.

Divers C.E.

Spectacles

NOTEZ-LE DANS VOS AGENDAS :

NOËL 2018

Arbre de Noël, animations,
 Père Noël, spectacle et goûter
SAMEDI 1^{er} DECEMBRE
 à 14h30 chez



Les plaquettes de présentation
 et les bons d'achats cadeaux
 sont à retirer chez Frédérique

PETITE BILLETTERIE

Billetterie disponible au CE. à tarif collectivité : Piscines Antigone et Agglo, Espace nautique Grand Bleu, Serre amazonienne, Patinoire, cinémas, bowlingStar. Autres cinémas sur commande (renseignements au CE).

BILLETTERIE SPECTACLE

Après le 31 octobre voir avec Sabine les possibilités de commandes au tarif collectivité uniquement.

places de CINEMAS en stock		
Tarifs	collectivité	public
GAUMONT	8,05 €	11,40 €
CGR	6,90 €	9,90 €
DIAGONAL	4,70 €	7,00 €
MEGARAMA	6,80 €	8,50 €

ATTENTION - IMPORTANT - ATTENTION

Comme vous le savez, le 8 novembre 2018 le Comité d'Etablissement de Montpellier aura cessé d'exister pour être intégré au Comité Social et Economique (CSE) « Sud », ce qui n'était pas la volonté de la majorité du CE de Montpellier.

Suite à l'accord signé en juin 2018 et après concertation entre les différents secrétaires de CE impactés et avis des experts-comptables, il s'avère nécessaire de clôturer nos exercices comptables le 31 octobre et au plus tard le 7 novembre 2018.

Pour ne pas léser les salariés du site de Montpellier, ceci implique :

- Si vous n'avez pas encore soldé votre CLI, et que vous désirez le faire par des remboursements de factures, vous devez impérativement le faire avant le 31 octobre. **Après cette date, si votre solde est encore supérieur ou égal à 50, ce dernier fera automatiquement l'objet d'une commande de Chèques Vacances.**
- Toutes les subventions accordées par le CE de Montpellier (billetterie, spectacles, crèches, CLSH, colonies, stages, gîtes, allocation enfants handicapé, etc ...) se poursuivront jusqu'au 31 octobre inclus..
- Toutes les commandes de billetterie (hors stock) et réservations (voyages, gîtes) ne seront plus possible au-delà du 31 octobre.
- Si vous avez eu un enfant en 2018, pensez à le signaler avant le 31 octobre pour bénéficier des bons cadeaux de Noël.
- La permanence le vendredi des avocats mis à disposition par le CE s'arrêtera le 26 octobre.

C'est le CSE « Sud » nouvellement élu le 8 novembre qui décidera de la gestion des ASC et donc du mode d'attribution des subventions.

En attendant, toute l'équipe du CE est toujours là pour vous accueillir et vous renseigner.

LIVRAISONS CHOCOLATS

Jeff de Bruges
 Le mardi 4 décembre

De Marlieu
 Le jeudi 6 décembre

S'il vous reste des factures loisirs à faire rembourser par le CLI
Faites le IMPERATIVEMENT avant le 31 OCTOBRE 2018

et aussi...

FONDS COMMUNS DE PLACEMENT		
en €	au 13/06/18	au 10/10/18
A	30,29	30,25
B	97,34	91,49
C	100,38	96,77
D	69,91	64,28
F	72,06	69,36
G	53,14	51,97
H	91,88	89,33

Chèques lire et chèques disque



Pensez aux Chèques Lire et Chèques Disque pour l'achat de livres, CD, DVD ou jeux vidéos.

Disponibles chez Frédérique

Avis d'Imposition 2018

Compte tenu des élections à venir, ne sachant pas quelle sera la politique du CSE et selon les directives RGDP, nous ne collectons pas les informations contenues dans les Avis d'Imposition cette année.

**LA PERMANENCE JURIDIQUE AU CE
 DERNIERE JOURNEE LE 26 OCTOBRE**

Secrétaire élue du C.E. : Florence Buscaïl 📠 38 0243 buscaïlf@fr.ibm.com
 Responsable administratif : Dominique Alessi 📠 38 0109 dominique.alessi@fr.ibm.com

NOTRE SITE INTERNET : cemop.org

Publication du Comité d'Etablissement

d'IBM MONTPELLIER CS 81021, 34060 Montpellier Cx 2
 Directeur de Publication, Rédacteur-en-chef : F. Buscaïl
 Comité de rédaction : J.C. Arfélix, B. Beau, F. Buscaïl, E. Goudou, D. Gras, P. Roussel, B. Salvador.
 Secrétariat de rédaction, mise en page : S. Salvador
 Illustration : Manuel Lapert Photos : crédit C.E.
 Imprimerie : L'Imprimerie, ZA les Coteaux, 34430 St Jean-de-Védas.
 ISSN 1251-8514 Publication interne du C.E. Reproduction interdite, sauf accord du directeur de publication.