



ELECTIONS CSE IBM France 2021

UN CHOIX DECISIF POUR VOTRE AVENIR

LA CGT, le contre-pouvoir nécessaire.

Lors du plan de départ PSE 2021 et de la création de Kyndryl la CGT IBM fut la seule organisation syndicale à informer les salariés IBM lors d'assemblées générales numériques ouvertes à tous. Nous avons débattu ensemble des actions à mener.

Au printemps 2021, la CGT IBM a lancé seule la première grève numérique de l'hexagone pour défendre l'emploi à IBM France. Cette « télégrève » a pesé dans la décision de la direction **d'annuler les licenciements**. La « télégrève » a été encensée par la presse nationale.

PESER AVEC LA CGT IBM:
 Rejoignez-nous sur cgtibmfrance.slack.com en envoyant un mail à slack@cgt-ibm.fr
 ou sur [IBM W3 publisher](#)

NOTRE CONSTAT COMMUN

<p>SURCHARGE DE TRAVAIL « J'ai encore plus de travail à France Lab et il devient de moins en moins intéressant ». « On nous impose de plus en plus de nouveaux process ». Avec le télétravail, les femmes subissent encore plus la surcharge de travail qui est renforcée par la désorganisation « organisée » par IBM.</p>	<p>FILIALISATIONS et DELOCALISATIONS « Je croyais que j'allais pouvoir finir ma carrière à IBM ». « Après Kyndryl, à qui le tour ? ». GBS vers Interactive (au mieux...), le Delivery TSS, une partie de Systems, une partie de France Lab ? Les suppressions de postes vont se poursuivre. Les exigences financières d'IBM (bénéfices, actionnaires) croissent toujours chaque année.</p>
<p>MANQUE DE RECONNAISSANCE « J'ai beau toujours en faire plus à GBS, ils se débrouillent toujours pour justifier l'absence de promotion et d'augmentation ». « Nous les fonctions supports on est toujours oubliées. ». Le vécu est celui d'une très forte inégalité de carrière et de salaire. +20% sur 2 ans : c'est l'augmentation des 10 plus hauts salaires à IBM France entre 2018 et 2020.</p>	<p>RÉDUCTION DRASTIQUE DES FORMATIONS « IBM m'impose des formations obligatoires, souvent en anglais, en plus de mon travail ». « À TSS, au lieu de nous former, IBM transfère notre savoir et notre expérience dans ses outils ». « Les formations techniques sont de plus en plus bidons ». Des formations inadaptées qui ne permettent plus de progresser avec, en plus, le travail qui part chez des sous-traitants.</p>
<p>PERTE DE QUALITÉ AU TRAVAIL « On ne respecte même plus nos clients ». « Entre la désorganisation liée aux plans et les dominos pas remplacés, j'ai l'impression d'écooper sans fin ». La connaissance se perd. IBM France est devenue une grosse PME mais avec la lourdeur et le stress de la multinationale.</p>	<p>DÉSHUMANISATION « Maintenant, c'est l'intelligence artificielle qui nous évalue, elle remplace même la RH et le manager ». « À TSS, IBM veut rendre les collègues interchangeables par le bas ». « Je souffre de la concurrence interne entre GBS et les filiales. » « Il ne fait pas bon vivre en région à GBS ». « Je crains la fermeture de mon site IBM ». Plus IBM développe sa communication interne, moins elle considère et donne la parole à ses salariés.</p>